

## Asamblea de Accionistas

<b>Sección 6.1 Información y orden del día de la Asamblea de Accionistas</b>	
1. ¿En el "Orden del Día" se evita agrupar asuntos relacionados con diferentes temas? (Mejor Práctica 1)	SI
2. ¿En el "Orden del Día" se evita el rubro referente a Asuntos Varios? (Mejor Práctica 1)	SI
3. ¿La información sobre cada punto establecido en el "Orden del Día" está disponible por lo menos con quince días naturales de anticipación? (Mejor Práctica 2)	SI
4. ¿Se tiene un formulario que contenga en detalle la información y posibles alternativas de voto, con el cual los accionistas puedan girar instrucciones a sus mandatarios sobre el sentido en que deberán ejercer los derechos de voto correspondientes en cada punto del Orden del día? (Mejor Práctica 3)	SI
5. Dentro de la información que se entrega a los accionistas:	
a) ¿Se incluye la propuesta de integración del Consejo de Administración? (Mejor Práctica 4)	SI
b) ¿Se incluye el currículum de los candidatos a formar parte del Consejo de Administración con información suficiente para evaluar su categoría y en su caso su independencia? (Mejor Práctica 4)	NO
COMENTARIO: Dentro del reporte anual que esta emisora envía a la Bolsa Mexicana de Valores, se encuentra un breve currículum respecto a cada consejero.	

<b>Sección 6.2 Información y Comunicación entre el Consejo de Administración y los Accionistas.</b>	
6. ¿El Consejo de Administración en su "Informe Anual a la Asamblea de Accionistas", incluye aspectos relevantes de los trabajos del o los órganos intermedios o comités, que realizan las funciones de? (Mejor Práctica 5):	
a) Auditoría.***	SI
b) Evaluación y compensación.	NO
<p>COMENTARIO: Dentro de las políticas aprobadas por el Consejo de Administración, se cuenta con la política para la determinación de remuneraciones para el Presidente del Consejo de Administración, Director General y Ejecutivos Relevantes. Esta política consiste en lo siguiente:</p> <p>Primero. El Consejo de Administración será el encargado de determinar los emolumentos y remuneraciones que recibirá el Presidente del mismo.</p> <p>Segundo. El Consejo de Administración designará al Director General de la empresa y facultará al Presidente de dicho órgano para que, de acuerdo a los lineamientos y criterios establecidos en el cuarto requisito de la presente política, y como delegado del mismo, designe y determine las remuneraciones que recibirá el Director General de la Sociedad.</p> <p>Tercero. El Director General a su vez, contará con la facultad de nombrar y determinar las remuneraciones de los Directivos Relevantes que lo apoyarán en la gestión, operación y control de la Sociedad, cumpliendo con los requisitos establecidos en estas políticas. De la misma manera que el Presidente del Consejo de Administración, deberá atender en todo momento los criterios y lineamientos establecidos en el requisito cuarto de la presente política.</p> <p>Cuarto. Los criterios y lineamientos que tanto el Presidente del Consejo deberá seguir para la determinación de remuneración del Director General, así como dicho Director General para la designación y determinación de remuneraciones a los Directivos Relevantes, serán los siguientes.</p> <p>a) la designación tanto del Director General como de los Directivos Relevantes de la Sociedad, se atenderá al criterio de la persona que habrá de realizar la designación de dichos puestos, que en este caso será el Consejo de Administración y el del propio Director General.</p> <p>b) las remuneraciones que han de recibir tanto el Director General como los Directivos Relevantes, se determinarán por parte del Presidente del Consejo de Administración y del Director General, respectivamente, quienes tomarán la decisión con base a la consulta que realizarán a por lo menos tres despachos especializados en la contratación de personal a nivel nacional (en adelante los 'especialistas') y previamente aprobados por el Comité, tomando como base para dicha determinación de remuneraciones, la información que pudieran ofrecer dichos especialistas.</p>	

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

b) Evaluación y compensación.	NO
<p>Quinto. Para las contrataciones y determinación de sueldos y remuneraciones de los empleados de la Sociedad que ocupen puestos no considerados como Directivos Relevantes, se formará un Comité de sueldos y compensaciones, el cual funcionará de acuerdo a las políticas y criterios que se determinen para su operación.</p> <p>Sexto. Se entenderán por Director General y Directivos Relevantes a todas aquellas personas físicas que ocupando un empleo, cargo o comisión en la Sociedad o en las personas morales que controle dicha Sociedad o que la controlen, adopten decisiones que trasciendan de forma significativa en la situación administrativa, financiera, operacional o jurídica de la propia Sociedad o del grupo empresarial al que ésta pertenezca, sin que queden comprendidos dentro de esta definición los miembros del Consejo de Administración.</p> <p>Séptimo. La presente política podrá ser modificada por el Consejo de Administración, con la previa aprobación del Comité, a solicitud del Director General o del Consejo de Administración, en caso de considerarlo necesario.</p>	
c) Finanzas y planeación.	SI
COMENTARIO: Aun cuando no se cuenta con un Comité formado por miembros del Consejo que desarrollen esta función, áreas dentro de la empresa cumplen con la función de finanzas y planeación, y mediante juntas mensuales, se presenta al Consejo la información financiera, operativa y de planeación de la empresa.	
d) Riesgo y cumplimiento.	SI
COMENTARIO: Aun cuando no se cuenta con un comité de Riesgo y Cumplimiento integrado por miembros del Consejo de Administración, La función de Riesgo y Cumplimiento se realiza por el departamento de Finanzas y el área de Control Interno, y es supervisada por Dirección General y el Consejo.	
e) Prácticas societarias.***	SI
f) Otras (detalle):	
7. ¿Los informes de cada órgano intermedio o comité presentados al Consejo, están a disposición de los accionistas junto con el material para la Asamblea, a excepción de aquella información que debe conservarse en forma confidencial? (Mejor Práctica 5)	SI
8. ¿En el Informe Anual presentado a la Asamblea de Accionistas se incluyen los nombres de los integrantes de cada órgano intermedio? (Mejor Práctica 5)	SI
9. ¿La sociedad cuenta con los mecanismos de comunicación necesarios que le permitan mantener adecuadamente informados a los accionistas inversionistas y los terceros interesados? (Mejor Práctica 6). En caso afirmativo, detalle cuales, y en caso negativo explique por qué.	SI
a) Detalle y/o Explique.	
<p>La Compañía cuenta con un área de Relación con Inversionistas, que es la encargada de difundir y dar a conocer a los accionistas y al mercado en general, toda aquella información que de manera periódica o por razones de su relevancia, sea requerida informar de acuerdo a los requerimientos establecidos en la Ley del Mercado de Valores (en adelante la "Ley") y en las disposiciones de carácter general (en adelante las "Disposiciones") que para tal efecto emita la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (en adelante la "Comisión"), debiendo en todo momento obtener la previa autorización del Director de Finanzas de la Compañía para la emisión de cualquier información, o bien, la autorización tanto del Director General como del Director de Finanzas en los casos en que de dicha manera así lo requiera la mencionada Ley y disposiciones.</p> <p>La información que revele el área de Relación con Inversionistas deberá ser emitida a través de la red denominada Emisnet, sistema de la Bolsa Mexicana de Valores (en adelante la "Bolsa") para la difusión y revelación de información relevante, financiera y corporativa, debiendo enviar de manera física y debidamente suscrita dicha información a la bolsa y a la Comisión, cuando así sea requerido. Toda información que sea enviada vía Emisnet de acuerdo a lo establecido en el punto segundo anterior de la presente política, deberá ser revelada a través de la página de internet de la Compañía, dentro de una sección especial denominada "Inversionistas", la cual deberá en todo momento cumplir con los requerimientos de información y de revelación establecidos tanto en la Ley como en las disposiciones. Respecto a toda aquella información que no sea requerida divulgar de acuerdo a la Ley o las disposiciones, tales como son presentaciones de información histórica y de perspectivas de la empresa, deberán ser aprobadas por el Director de Finanzas de la Compañía y deberán presentarse en la página de internet de la Compañía dentro de la sección de "inversionistas", con el fin de divulgar a todo el público en general la información con la misma oportunidad.</p> <p>Respecto a la información cualitativa relacionada con los estados financieros de la Sociedad que el área de Relación con Inversionistas pueda divulgar a los accionistas y al público inversionista en general, deberá ser establecida y acordada de manera previa a la revelación de estados financieros trimestrales, o bien de cualquier evento relevante que se emita, debiendo en todo momento ser aprobada por el Director de Finanzas de la Compañía.</p>	

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.

CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

10. ¿Se tiene definido un procedimiento para la prevención y solución pacífica y negociada de los conflictos entre los accionistas y/o entre los consejeros, privilegiando los mecanismos alternativos de solución de controversias? (Mejor Práctica 7)

SI

Nota: \*\*\* Función obligatoria para las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores, la cual pueden llevar a cabo en forma compartida con otras funciones o en un solo comité.

## Consejo de Administración

<b>Sección 7.1 Funciones del Consejo de Administración</b>	
11. ¿El Consejo de Administración realiza las siguientes funciones?: ( Mejor Práctica 8)	
a. Se cerciora que todos los accionistas:	
i. Tengan un trato igualitario	SI
ii. Se respeten sus derechos	SI
iii. Se protejan sus intereses	SI
iv. Se les dé acceso a la información de la sociedad	SI
b. Se asegura la creación de valor económico y social para los accionistas, así como la permanencia en el tiempo de la sociedad.	
c. Promueve que la sociedad considere a los terceros interesados en la toma de sus decisiones. Se consideran terceros interesados:	
i. Colaboradores	SI
ii. Clientes	SI
iii. Proveedores	SI
iv. Acreedores	SI
v. La comunidad donde opera la empresa	SI
vi. Otros terceros interesados	SI
COMENTARIO: En las decisiones y acciones de la Empresa, estamos conscientes de la importancia de una participación dinámica en las actividades de cada una de las comunidades en las que operamos, y enfocamos esta participación con programas específicos de desarrollo que son sustentables e independientes.	
d. Asegura la conducción honesta y responsable de la sociedad.	SI
e. Define el rumbo estratégico.	SI
f. Vigila la operación de la sociedad.	SI
g. Aprueba la gestión.	SI
h. Incluye la innovación como parte de la cultura y la forma de pensar de la sociedad.	SI
i. Nombra al director general y a los funcionarios de alto nivel de la sociedad.	SI

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

j. Evalúa y aprueba la gestión del director general y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad.	SI
k. Promueve:	
i. La emisión responsable de la información	SI
ii. La revelación responsable de la información	SI
iii. El manejo transparente de la sociedad	SI
l. Promueve el establecimiento de mecanismos de control interno.	SI
m. Promueve el establecimiento de mecanismos de aseguramiento de la calidad de la información.	SI
n. Establece las políticas para las operaciones con partes relacionadas.	SI
o. Aprueba las operaciones con partes relacionadas.	SI
p. Se promueve el establecimiento de un plan formal de sucesión para:	
i. El director general	SI
ii. Los funcionarios de alto nivel	SI
q. Se asegura el establecimiento de mecanismos para la:	
i. Identificación de los riesgos estratégicos	SI
ii. Análisis de los riesgos estratégicos	SI
iii. Administración de los riesgos estratégicos	SI
iv. Control de los riesgos estratégicos	SI
v. Adecuada revelación de los riesgos estratégicos	SI
r. Se asegura el establecimiento de planes para la continuidad del negocio.	SI
s. Vigila la existencia de planes de recuperación de información en casos de desastre.	SI
t. Promueve que la sociedad sea socialmente responsable. La(s) forma(s) en las cuales se promueve que la sociedad sea socialmente responsable es (son):	
i. Acciones con la comunidad	SI
ii. Cambios en la misión y visión	SI

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

iii. Cambios en la estrategia del negocio	SI
iv. Consideración de los terceros interesados	SI
v. Otras:	
Desde 2005 se cuenta con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable y anualmente se publica un informe de responsabilidad social en el cual se incluyen las actividades de la empresa en este ramo. Este informe está disponible en la página de Internet de la Compañía.	
Contamos con la Fundación Vida Digna la cual fue establecida en 1995. Esta fundación tiene el propósito de ayudar en las áreas de salud y educación para los niños Tarahumaras que habitan en la Sierra en Chihuahua.	
u. Promueve que la sociedad emita y difunda su Código de Ética y promueva la revelación de hechos indebidos, así como la protección a los informantes con acciones concretas como:	
i. Emisión del Código de Ética	SI
ii. Difusión y aplicación del Código interna y externamente	SI
iii. Mecanismos de denuncia a las faltas al Código	SI
iv. Mecanismos de protección a los informantes	SI
v. Otras:	
La empresa cuenta con un Código de Ética y conducta interno el cual está aprobado por el Consejo. El código y las prácticas éticas de la empresa se dan a conocer a los empleados y proveedores. Así mismo, se cuenta con el programa ETHOS por medio del cual los empleados, proveedores y/o clientes pueden denunciar, preguntar, o informar casos o situaciones que atentan contra los valores de la organización o nuestro Código de Ética.	
v. Se cerciora que la sociedad cuente con los mecanismos necesarios que permitan comprobar que cumple con las diferentes disposiciones legales que le son aplicables.	SI
w. Mantiene un mecanismo para la prevención de operaciones ilícitas y prevención de conflictos de interés.	SI
12. Con el objeto de que las líneas de autoridad y de responsabilidad sean transparentes, se separan las actividades de la Dirección General de las del Consejo de Administración (Mejor Práctica 9).	SI

<b>Sección 7.2 Integración del Consejo de Administración.</b>	
13. ¿Cuál es el número de consejeros propietarios que integran el Consejo de Administración? (Mejor Práctica 10, LMV) ***	15
14. En caso de haberlos, ¿Cuál es el número de Consejeros Suplentes que integran el Consejo de Administración? (Mejor Práctica 11)	0
15. Si existen Consejeros suplentes indique:	
a) ¿Cada Consejero Propietario sugiere quien será su Suplente? (Mejor Práctica 11)	
b) ¿Cada Consejero Propietario Independiente tiene un Consejero Suplente también independiente? (Mejor Práctica 11)	
16. ¿Se establece un proceso de comunicación, entre el Consejero Propietario y su Suplente, que les permita una participación efectiva? (Mejor Práctica 11)	

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

17. Los Consejeros independientes al momento de ser nombrados entregan al Presidente de la Asamblea una Manifestación de cumplimiento de los requisitos de independencia tales como: (Mejor Práctica 12).	
a) Cumplimiento de los requisitos de independencia	NO
b) Manifestación de estar libre de conflictos de interés	NO
c) No tener su lealtad comprometida	NO
18. ¿Los Consejeros independientes representan cuando menos el 25% del total de Consejeros? (Mejor Práctica 13)	SI
19. Del total de miembros propietarios del Consejo de Administración, cuántos son (Mejor Práctica 13):	
a) Independientes (Es aquel que cumple con los requisitos de independencia).	4
b) Patrimoniales (Accionistas, incluso cuando pertenecen al grupo de control de la sociedad que no forman parte del equipo de dirección).	9
COMENTARIO: Incluye: Patrimoniales Independientes y Patrimoniales Relacionados	
c) Patrimoniales independientes (Accionistas que no ejercen influencia significativa, ni poder de mando, ni están vinculados con el equipo de dirección de la sociedad).	1
d) Relacionados (Es aquel consejero que únicamente es funcionario).	3
e) Patrimoniales relacionados (Son aquellos accionistas que forman parte del equipo de dirección).	1
20. ¿Los Consejeros independientes y Patrimoniales en conjunto constituyen al menos el 60% del Consejo de Administración? (Mejor Práctica 14)	SI
21. ¿Se considera la incorporación de la mujer en el Consejo de Administración? (Mejor práctica 15)	SI
a) ¿Cuántas mujeres integran el Consejo de Administración?:	5
i. Propietarias	5
ii. Suplentes	0
b) ¿Qué categoría tienen?:	
i. Independientes	NO
ii. Patrimoniales	SI
iii. Patrimoniales Independientes	NO
iv. Relacionadas	NO
v. Patrimoniales relacionadas	NO
22. En el Informe Anual que presenta el Consejo de Administración se señala: (Mejor Práctica 16):	

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

a) La categoría de cada consejero.	SI
b) La actividad profesional de cada uno de los consejeros.	SI

Nota: \*\*\* Las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores pueden tener un máximo de 21 consejeros.

**Sección 7.3 Estructura del Consejo de Administración.**

NOTA: Para el cumplimiento de sus funciones, el Consejo de Administración, podrá crear uno o varios comités que le apoyen. En cada una de las siguientes funciones, en comentarios se deberá indicar que órgano la realiza o, en su caso, explicar porque no se lleva a cabo (Mejor Práctica 17).

23. Con el propósito de tomar decisiones más informadas, señale si las siguientes funciones son atendidas por el Consejo de Administración (Mejor Práctica 17):

a) Auditoría.***	SI
b) Evaluación y Compensación.	SI
c) Finanzas y Planeación.	SI
d) Prácticas societarias.***	SI
e) Riesgo y Cumplimiento	SI

f) Otros (detalle):

24. Indique que órgano intermedio desarrolla cada una de las siguientes funciones

a) Auditoría.***
Comité de Auditoría y Prácticas Societarias
b) Evaluación y Compensación.
Esta función se desarrolla por los departamentos de Finanzas y Capital Humano
c) Finanzas y Planeación.
Dirección General y los departamentos de Finanzas y Planeación llevan a cabo las Finanzas y Planeación de la empresa
d) Prácticas societarias.***
Comité de Auditoría y Prácticas Societarias
e) Riesgo y Cumplimiento
Esta función se desarrolla por el departamento de Finanzas y el área de Control Interno, y es supervisada por Dirección General y el Consejo.
f) Otros (detalle):



CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

25. Señale el número de consejeros propietarios que integran cada uno de los órganos intermedios (Mejor Práctica 18)	
a) Auditoría.***	3
b) Evaluación y Compensación.	0
c) Finanzas y Planeación.	0
d) Prácticas societarias.***	3
e) Riesgo y Cumplimiento	0
f) Otras (detalle):	
26. ¿Con que periodicidad informan estos órganos intermedios de sus actividades al Consejo de Administración? (Mejor Práctica 18)	
a) Auditoría.***	Semestral
b) Evaluación y Compensación.	Trimestral
c) Finanzas y Planeación.	Trimestral
d) Prácticas Societarias.***	Semestral
e) Riesgo y Cumplimiento	Trimestral
f) Otras (detalle):	
27. ¿El presidente de cada órgano intermedio invita a sus sesiones a los funcionarios de la sociedad cuyas responsabilidades estén relacionadas con las funciones del órgano intermedio? (Mejor Práctica 18)	SI
28. ¿Cada uno de los consejeros independientes participa en algún órgano intermedio? (Mejor Práctica 18)	NO
29. Si la respuesta a la pregunta anterior es negativa, explique por qué.	
Existe un consejero independiente que no forma parte de algún órgano intermedio	
30. ¿El órgano intermedio encargado de la función de auditoría es presidido por un consejero independiente que tiene conocimientos y experiencia en aspectos contables y financieros? (Mejor Práctica 18)	SI
31. Si la respuesta a la pregunta anterior es negativa, explique por qué.	

Nota: \*\*\* Función obligatoria para las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores, la cual pueden llevar a cabo en forma compartida con otras funciones o en un solo comité.

<b>Sección 7.4 Operación del Consejo de Administración.</b>	
32. ¿Cuántas sesiones realiza el Consejo de Administración durante el ejercicio? (Mejor Práctica 19)	8

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

33.Si la respuesta a la pregunta anterior es menos de 4, explique cuál sería la razón:	
a) No está a tiempo la información.	
b) Por costumbre.	
c) No se le da importancia.	
d) Otras (detalle):	
34.¿Existen disposiciones por las cuales se pueda convocar a una sesión del Consejo de Administración con el acuerdo del 25% de los consejeros o del Presidente de algún órgano intermedio ? (Mejor Práctica 20)	SI
35.Si la respuesta a la pregunta anterior es positiva, detalle dichas disposiciones.	
El artículo vigésimo quinto de los estatutos de la Sociedad, menciona lo siguiente: "El Presidente del Consejo, al menos el veinticinco por ciento de los Consejeros o cualquiera de los miembros del Comité de Auditoría y Prácticas Societarias, podrá convocar a una sesión de Consejo".	
36.¿Con cuántos días de anticipación tienen acceso los miembros del consejo a la información que es relevante y necesaria para la toma de decisiones, de acuerdo al orden del día contenido en la convocatoria? (Mejor Práctica 21)	5
37.¿Existe algún mecanismo que asegure que los consejeros puedan evaluar asuntos que requieran confidencialidad, aun cuando no reciban la información necesaria con cuando menos 5 días hábiles antes de la sesión como lo establece el Código tratándose de asuntos no confidenciales? (Mejor Práctica 21).	SI
38.Si la respuesta a la pregunta anterior es positiva, seleccione ¿cuál o cuáles son los mecanismos?	
a) Vía telefónica.	
b) Correo electrónico.	
c) Intranet.	
d) Documento Impreso.	
e) Otro (detalle):	
Los asuntos estratégicos confidenciales se tratan en las juntas de Consejo y se evalúan y analizan dentro de la misma sesión. Cuando así se requiere, se hace mención especial respecto al tratamiento confidencial que debe darse.	
39.Cuando los consejeros son nombrados por primera vez, ¿se les proporciona la información necesaria para que estén al tanto de los asuntos de la sociedad y puedan cumplir con su nueva responsabilidad? (Mejor Práctica 22)	SI

<b>Sección 7.5 Responsabilidades de los Consejeros.</b>	
40.¿A cada consejero, se le proporciona la información necesaria, respecto a las obligaciones, responsabilidades y facultades que implica ser miembro del Consejo de Administración de la sociedad? (Mejor Práctica 23)	SI
41.¿Los consejeros comunican al Presidente y a los demás miembros del Consejo de Administración cualquier situación en la que exista o pueda derivar en un conflicto de interés, absteniéndose de participar en la deliberación correspondiente? (Mejor Práctica 24)	SI
42.¿Los consejeros utilizan los activos o servicios de la sociedad solamente para el cumplimiento del objeto social? (Mejor Práctica 24)	SI
43.¿En su caso, se definen políticas claras que permitan, en casos de excepción, utilizar dichos activos para cuestiones personales? (Mejor Práctica 24)	SI

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

44. ¿Los consejeros dedican a su función el tiempo y la atención necesaria, asistiendo como mínimo al 70 por ciento de las reuniones a las que sean convocados? (Mejor Práctica 24)	SI
45. ¿Existe algún mecanismo que asegure que los consejeros mantengan absoluta confidencialidad sobre toda la información que reciben con motivo del desempeño de sus funciones y, en especial, sobre su propia participación y la de otros consejeros, en las deliberaciones que se llevan a cabo en las sesiones del Consejo de Administración? (Mejor Práctica 24)	SI
46. Si la respuesta a la pregunta anterior es afirmativa, explique el mecanismo:	
a) Acuerdo de confidencialidad.	
b) Ejercicio de sus deberes fiduciarios.	
c) Otros (detalle):	
Anualmente se hace del conocimiento de los consejeros, las responsabilidades a las que están sujetos, incluyendo la obligación de mantener absoluta confidencialidad respecto a los asuntos sobre los que tengan información con motivo del desempeño de sus funciones.	
47. ¿Los consejeros propietarios y, en su caso, sus respectivos suplentes, se mantienen mutuamente informados acerca de los asuntos tratados en las sesiones del Consejo de Administración a las que asisten? (Mejor Práctica 24)	SI
48. ¿Los consejeros propietarios y, en su caso, sus respectivos suplentes, apoyan al Consejo de Administración con opiniones y recomendaciones que deriven del análisis del desempeño de la empresa; con el objeto de que las decisiones que se adopten se encuentren debidamente sustentadas? (Mejor Práctica 24)	SI
49. ¿Existe un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros? (Mejor Práctica 24)	NO

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

## Función de Auditoría

<b>Sección 8.1 Funciones Genéricas.</b>	
50. ¿El órgano intermedio que desempeña la función de auditoría realiza las siguientes funciones? (Mejor Práctica 25)	
a) Recomienda al Consejo de Administración:	
i. Los candidatos para auditores externos de la sociedad.	SI
ii. Las condiciones de contratación.	SI
iii. El alcance de los trabajos profesionales.	SI
b) Recomienda al consejo de administración la aprobación de los servicios adicionales a los de auditoría externa.	SI
c) Supervisa el cumplimiento de los trabajos profesionales de los auditores externos.	SI
d) Evalúa el desempeño de la persona moral que proporciona los servicios de auditoría externa.	SI
e) Analiza documentos que elabore o suscriba el auditor externo, tales como:	
i. Dictamen.	SI
ii. Opiniones.	SI
iii. Reportes.	SI
iv. Informes.	SI
f) Se reúne por lo menos una vez al año con el auditor externo sin la presencia de funcionarios de la sociedad.	SI
g) Es el canal de comunicación entre el Consejo de Administración y los auditores externos.	SI
h) Asegura la independencia y objetividad de los auditores externos.	SI
i) Revisa:	
i. Programa de trabajo.	SI
ii. Cartas de observaciones.	SI
iii. Informes sobre el control interno.	SI
j) Se reúne periódicamente con los auditores internos sin la presencia de funcionarios de la sociedad, para conocer:	

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

i. Programa de Trabajo.	SI
ii. Comentarios y observaciones en el avance de su trabajo.	SI
iii. Otros:	
k) Da su opinión al Consejo de Administración sobre las políticas y criterios utilizados en la preparación de la información financiera, así como del proceso para su emisión.	SI
l) Contribuye en la definición de los lineamientos generales de control interno, de la auditoría interna y evalúa su efectividad.	SI
m) Verifica que se observen los mecanismos establecidos para el control de los riesgos estratégicos a que está sujeta la sociedad.	SI
n) Coordina las labores del Auditor Externo, Auditor Interno y Comisario.	SI
o) Verifica que se cuente con los mecanismos necesarios que permitan asegurar que la sociedad cumple con las diferentes disposiciones a las que está sujeta.	SI
p) Con qué periodicidad realiza una revisión para informar al Consejo de Administración acerca de la situación legal de la sociedad.	Semestral
q) Contribuye en el establecimiento de las políticas para las operaciones con partes relacionadas. ***	SI
r) Analiza y evalúa las operaciones con partes relacionadas para recomendar su aprobación al Consejo de Administración. ***	SI
s) Decide la contratación de terceros expertos que emitan su opinión sobre las operaciones con partes relacionadas o algún otro asunto, que le permita el adecuado cumplimiento de sus funciones. ***	SI
t) Verifica el cumplimiento del Código de Ética.	SI
u) Verifica el cumplimiento del mecanismo de revelación de hechos indebidos y de protección a los informantes.	SI
v) Auxilia al Consejo de Administración en el análisis de los planes de continuidad del negocio y recuperación de información.	SI

Nota: \*\*\* Las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores llevan a cabo estas recomendaciones en la función de Prácticas Societarias.

<b>Sección 8.2 Selección de Auditores.</b>	
51. ¿Se abstiene de contratar aquellos despachos en los que los honorarios percibidos por la auditoría externa y otros servicios adicionales que presten a la sociedad, representen más del 10 por ciento de sus ingresos totales? (Mejor Práctica 26)	SI
52. Rotación:	
a) ¿Se cambia al Socio que dictamina los estados financieros al menos cada 5 años? (Mejor Práctica 27)	SI
b) ¿Se cambia al grupo de trabajo que dictamina los estados financieros al menos cada 5 años? (Mejor Práctica 27)	SI
53. ¿La persona que firma el dictamen de la auditoría a los estados financieros anuales de la sociedad, es distinta de aquella que actúa como Comisario? (Mejor práctica 28) ***	NO
COMENTARIO: No existe la figura del Comisario en nuestra Empresa	

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

54.¿Se revela el perfil del Comisario en el informe anual que presenta el Consejo de Administración a la Asamblea? (Mejor Práctica 29) ***	NO
COMENTARIO: No existe la figura del Comisario en nuestra Empresa	

Nota: \*\*\* Para las sociedades anónimas bursátiles que cotizan en el mercado de valores esta Práctica no aplica.

<b>Sección 8.3 Información Financiera.</b>	
55.¿El órgano intermedio que desempeña la función de auditoría apoya con su opinión al Consejo de Administración para que éste tome decisiones con información financiera confiable? (Mejor Práctica 30)	SI
56.Dicha información financiera es firmada por (Mejor Práctica 30):	
a) El Director General.	SI
b) El director responsable de su elaboración.	SI
57.¿La sociedad cuenta con un área de auditoría interna? (Mejor Práctica 31)	SI
58.Si la pregunta anterior es positiva, indique si sus lineamientos generales y planes de trabajo son aprobados por el Consejo de Administración (Mejor Práctica 31).	SI
59.¿El órgano intermedio que desempeña la función de auditoría da su opinión previa al Consejo de Administración para la aprobación de las políticas y criterios contables utilizados para la elaboración de la información financiera de la sociedad? (Mejor Práctica 32)	SI
60.¿El órgano intermedio que desempeña la función de auditoría da su opinión al Consejo de Administración para aprobar los cambios a las políticas y criterios contables conforme a los cuales se elaboran los estados financieros de la sociedad? (Mejor Práctica 33)	SI
61.¿El Consejo de Administración aprueba, con la previa opinión del comité que realiza las funciones de auditoría, los mecanismos necesarios para asegurar la calidad de la información financiera que se le presente? (Mejor Práctica 34)	SI
62.¿En caso de que la información financiera corresponda a periodos intermedios durante el ejercicio, el comité que realiza las funciones de auditoría vigila que se elabore con las mismas políticas, criterios y prácticas con las que se prepara la información anual? (Mejor Práctica 34)	SI

<b>Sección 8.4 Control Interno.</b>	
63.¿Los lineamientos generales de Control Interno y, en su caso, las revisiones al mismo son sometidos a la aprobación del Consejo de Administración, previa opinión del órgano intermedio que realiza la función de auditoría? (Mejor Práctica 35)	SI
64.Se apoya al Consejo de Administración para (Mejor Práctica 36):	
a) Asegurar la efectividad del Control Interno.	SI
b) Asegurar el proceso de emisión de la información financiera.	SI
65.Los auditores internos y externos (Mejor Práctica 37):	
a) ¿Evalúan, conforme a su programa normal de trabajo, la efectividad del Control Interno, así como del proceso de emisión de la información financiera?	SI
b) ¿Se comentan con ellos los resultados señalados en la carta de situaciones a informar?	SI

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

<b>Sección 8.5 Partes Relacionadas.</b>	
66.El órgano intermedio encargado de la función de auditoría, apoya al Consejo de Administración en (Mejor Práctica 38) ***	
a) El establecimiento de políticas para las operaciones con partes relacionadas.	SI
b) El análisis del proceso de aprobación de las operaciones con partes relacionadas.	SI
c) El análisis de las condiciones de contratación de las operaciones con partes relacionadas.	SI
67.¿El órgano intermedio encargado de la función de auditoría apoya al Consejo de Administración en análisis de las propuestas para realizar operaciones con partes relacionadas fuera del giro habitual de la sociedad? (Mejor Práctica 39) ***	SI
68.¿Las operaciones con partes relacionadas fuera del giro habitual que lleguen a representar más del 10 por ciento de los activos consolidados de la sociedad se presentan a la aprobación de la Asamblea de Accionistas? (Mejor Práctica 39) ***	SI

Nota: \*\*\* Las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores llevan a cabo estas recomendaciones en la función de Prácticas Societarias.

<b>Sección 8.6 Revisión del cumplimiento de disposiciones.</b>	
69.¿El órgano intermedio encargado de la función de auditoría se asegura de la existencia de mecanismos que permitan determinar si la sociedad cumple debidamente con todas las disposiciones legales a que está sujeta la sociedad? (Mejor Práctica 40)	SI
70.Si la respuesta a la pregunta anterior es afirmativa, seleccione los mecanismos.	
a) Auditoría legal.	✓
COMENTARIO: El Comité de Auditoría solicita y revisa directa o indirectamente con los abogados de la Empresa, que se cumpla con las disposiciones legales. Así mismo, el Secretario del Consejo da seguimiento a los asuntos legales de la empresa.	
b) Informes de asuntos legales pendientes.	✓
COMENTARIO: El Comité de Auditoría solicita y revisa directa o indirectamente con los abogados de la Empresa, que se cumpla con las disposiciones legales. Así mismo, el Secretario del Consejo da seguimiento a los asuntos legales de la empresa.	
c) Otros (detalle):	

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

## Función de Evaluación y Compensación

<b>Sección 9.1 Funciones Genéricas.</b>	
71. ¿El órgano intermedio encargado de la función de evaluación y compensación presenta al Consejo de Administración para su aprobación lo siguiente? (Mejor Práctica 41)	
a) Los criterios para designar o remover al Director General y a los funcionarios de alto nivel. ***	SI
b) Los criterios para la evaluación y compensación del Director General y de los funcionarios de alto nivel. ***	SI
c) Los criterios para determinar los pagos por separación del Director General y funcionarios de alto nivel.	SI
d) Los criterios para asegurar que el talento y la estructura de la organización estén alineados al plan estratégico aprobado por el Consejo de Administración.	SI
e) Los criterios para definir el perfil, así como la contratación, evaluación del desempeño y la compensación de los consejeros.	SI
f) La propuesta realizada por el Director General acerca de la estructura y criterios para la compensación del personal.	SI
g) El Código de Ética de la sociedad.	SI
h) El sistema de información de hechos indebidos y la protección a los informantes, así como su adecuado funcionamiento.	SI
i) El sistema formal de sucesión del Director General y los funcionarios de alto nivel, y verifica su cumplimiento.	SI
72. ¿El Director General y los funcionarios de alto nivel se abstienen de participar en la deliberación de los asuntos mencionados en la pregunta 71, a), b) y c) con objeto de prevenir un posible conflicto de interés? (Mejor Práctica 42)	SI

Nota: \*\*\* Las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores llevan a cabo estas recomendaciones en la función de Prácticas Societarias.

<b>Sección 9.2 Aspectos Operativos.</b>	
73. ¿Para la determinación de las remuneraciones del Director General y los funcionarios de alto nivel se consideran aspectos relacionados con sus funciones, el alcance de sus objetivos, evaluación de su desempeño, su contribución a los resultados y que estén alineados al plan estratégico de la sociedad? (Mejor Práctica 43)	SI
74. ¿En el informe anual presentado por el Consejo de Administración a la Asamblea de Accionistas se revelan las políticas utilizadas y los componentes que integran los paquetes de remuneración del Director General y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad? (Mejor Práctica 44)	NO
<p>COMENTARIO: Se revelan las políticas utilizadas, pero no se revelan los componentes que integran los paquetes de remuneración.</p> <p>Las políticas son las siguientes:</p> <p>Primero. El Consejo de Administración será el encargado de determinar los emolumentos y remuneraciones que recibirá el Presidente del mismo.</p> <p>Segundo. El Consejo de Administración designará al Director General de la empresa y facultará al Presidente de dicho órgano para que, de acuerdo a los lineamientos y criterios establecidos en el cuarto requisito de la presente política, y como delegado del mismo, designe y determine las remuneraciones que recibirá el Director General de la Sociedad.</p> <p>Tercero. El Director General a su vez, contará con la facultad de nombrar y determinar las remuneraciones de los Directivos Relevantes que lo apoyarán en la gestión, operación y control de la Sociedad, cumpliendo con los requisitos establecidos en estas políticas. De la misma manera que el Presidente del Consejo de Administración, deberá atender en todo momento los criterios y lineamientos establecidos en el requisito cuarto de la presente política.</p> <p>Cuarto. Los criterios y lineamientos que tanto el Presidente del Consejo deberá seguir para la determinación de remuneración del Director General, así como dicho Director General para la designación y determinación de remuneraciones a los Directivos Relevantes, serán los siguientes.</p>	



CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.

**CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO**

<p>74. ¿En el informe anual presentado por el Consejo de Administración a la Asamblea de Accionistas se revelan las políticas utilizadas y los componentes que integran los paquetes de remuneración del Director General y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad? (Mejor Práctica 44)</p>	<p>NO</p>
<p>a) La designación tanto del Director General como de los Directivos Relevantes de la Sociedad, se atenderá al criterio de la persona que habrá de realizar la designación de dichos puestos, que en este caso será el Consejo de Administración y el del propio Director General.</p> <p>b) La remuneraciones que han de recibir tanto el Director General como los Directivos Relevantes, se determinarán por parte del Presidente del Consejo de Administración y del Director General, respectivamente, quienes tomaran la decisión con base a la consulta que realizarán a por lo menos tres despachos especializados en la contratación de personal a nivel nacional (en adelante los 'especialistas') y previamente aprobados por el Comité, tomando como base para dicha determinación de remuneraciones, la información que pudieran ofrecer dichos especialistas.</p> <p>Quinto. Para las contrataciones y determinación de sueldos y remuneraciones de los empleados de la Sociedad que ocupen puestos no considerados como Directivos Relevantes, se formará un Comité de sueldos y compensaciones, el cual funcionará de acuerdo a las políticas y criterios que se determinen para su operación.</p> <p>Sexto. Se entenderán por Director General y Directivos Relevantes a todas aquellas personas físicas que ocupando un empleo, cargo o comisión en la Sociedad o en las personas morales que controle dicha Sociedad o que la controlen, adopten decisiones que trasciendan de forma significativa en la situación administrativa, financiera, operacional o jurídica de la propia Sociedad o del grupo empresarial al que ésta pertenezca, sin que queden comprendidos dentro de esta definición los miembros del Consejo de Administración.</p> <p>Séptimo. La presente política podrá ser modificada por el Consejo de Administración, con la previa aprobación del Comité, a solicitud del Director General o del Consejo de Administración, en caso de considerarlo necesario.</p>	
<p>75. ¿El órgano intermedio encargado de la función de evaluación y compensación apoya al Consejo de Administración en revisar previamente las condiciones de contratación del Director General y de los funcionarios de alto nivel, a fin de asegurar que sus pagos probables por separación de la sociedad se apeguen a los lineamientos aprobados por el Consejo de Administración? (Mejor Práctica 45)</p>	<p>SI</p>
<p>76. ¿El órgano intermedio encargado de la función de evaluación y compensación apoya al Consejo de Administración en la definición del perfil de los consejeros, sus objetivos, así como del mecanismo para su contratación, evaluación y compensación? (Mejor Práctica 46).</p>	<p>SI</p>
<p>77. ¿Con objeto de asegurar un proceso de sucesión estable se tiene un plan formal de sucesión para el Director General y los funcionarios de alto nivel de la sociedad alineado con el plan estratégico? (Mejor Práctica 47)</p>	<p>SI</p>
<p>78. Si la respuesta a la pregunta anterior es negativa, explique por qué o seleccione una de las siguientes razones:</p>	
<p>a) La sociedad es de reciente creación.</p>	
<p>b) Los funcionarios son jóvenes.</p>	
<p>c) Los funcionarios se contrataron recientemente.</p>	
<p>d) No es un tema importante.</p>	
<p>e) Otras (detalle):</p>	
<p>79. ¿La familia de los accionistas de la sociedad cuenta con un acuerdo que señale claramente la forma como serán representados sus intereses en la Asamblea de Accionistas y en el Consejo de Administración? (Mejor práctica 48)</p>	<p>SI</p>

## Función de Finanzas y Planeación

<b>Sección 10.1 Funciones Genéricas.</b>	
80. ¿El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación realiza las siguientes actividades? (Mejor Práctica 49):	
a) Estudia y propone al Consejo de Administración el rumbo estratégico de la sociedad para asegurar su estabilidad y permanencia en el tiempo.	SI
COMENTARIO: No se cuenta con un Comité de Finanzas y Planeación integrado por miembros del Consejo de Administración. La función de Finanzas y Planeación se realiza por el departamento de Finanzas y Planeación, y es supervisada por Dirección General y el Consejo.	
b) Analiza y propone lineamientos generales para la determinación y seguimiento del plan estratégico de la sociedad.	SI
c) Asegurar que el plan estratégico contemple la generación de valor económico y social para los accionistas, así como las fuentes de empleo y la existencia de los terceros interesados.	SI
d) Asegurar que el plan estratégico esté alineado con el rumbo a largo plazo establecido por el Consejo de Administración.	SI
e) Evalúa y opina sobre las políticas de inversión y de financiamiento de la sociedad propuestas por la Dirección General.	SI
f) Opina sobre las premisas del presupuesto anual y le da seguimiento a su aplicación, así como a su sistema de control.	SI

<b>Sección 10.2 Aspectos Operativos.</b>	
81. ¿El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación apoya al Consejo de Administración para que una de las sesiones sea dedicada a la definición o actualización del rumbo a largo plazo de la sociedad? (Mejor Práctica 50)	SI
82. ¿El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación apoya al Consejo de Administración en la revisión del plan estratégico que presente la Dirección General para su aprobación? (Mejor Práctica 51)	SI
83. El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación apoya al Consejo de Administración en el análisis de las políticas que presente para su aprobación el Director General sobre: (Mejor Práctica 52)	
a) El manejo de la tesorería.	SI
b) La contratación de productos financieros derivados.	SI
c) La inversión en activos.	SI
d) Contratación de pasivos.	SI
e) ¿Están alineadas con el Plan Estratégico?	SI
f) ¿Corresponde al giro normal de la sociedad?	SI
84. ¿El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación se asegura que las premisas del presupuesto anual estén alineados con el plan estratégico? (Mejor Práctica 53)	SI

## Función de Riesgo y Cumplimiento

### Sección 11.1 Funciones Genéricas.

85. ¿El órgano encargado de la función de Riesgo y Cumplimiento realiza las siguientes actividades? (Mejor práctica 54).	
a) Evalúa los mecanismos que presenta la Dirección General para la identificación, análisis, administración y control de los riesgos a que esté sujeta la sociedad y da su opinión al Consejo de Administración.	SI
b) Analiza los riesgos identificados por la Dirección General.	SI
c) Define los riesgos estratégicos a los que dará seguimiento el Consejo de Administración.	SI
d) Define los riesgos financieros y de la operación a los que dará seguimiento la Dirección General.	SI
e) Evalúa los criterios que presente el Director General para la revelación de los riesgos a que está sujeta la sociedad y da su opinión al Consejo de Administración.	SI
f) Conoce las disposiciones legales a que está sujeta la sociedad y da seguimiento estricto a su cumplimiento.	SI
g) Conoce los asuntos legales pendientes y da su opinión al Consejo de Administración.	SI

### Sección 11.2 Aspectos Operativos.

86. ¿El Consejo de administración revisa por lo menos una vez al año la evaluación de los riesgos estratégicos de la sociedad para asegurar la estabilidad y permanencia en el tiempo de la sociedad? (Mejor práctica 55).		SI
87. ¿El órgano intermedio apoya al Consejo de Administración en el seguimiento de la mitigación de los riesgos estratégicos identificados? (Mejor práctica 56).		SI
88. El órgano intermedio apoya al Consejo de Administración en la evaluación de mecanismos para: (Mejor práctica 57).		
a) Identificación de riesgos.	SI	
b) Análisis de riesgos.	SI	
c) Administración de riesgos.	SI	
d) Control de riesgos.	SI	
89. ¿Se presenta al Consejo de Administración en cada sesión, por parte del Director General, un informe sobre la situación que guarda la administración de cada uno de los riesgos identificados? (Mejor Práctica 58).		
a) El Informe del Director General al Consejo de Administración incluye el tema de la gestión de los riesgos identificados y se aprueba por el Consejo de Administración.	SI	
b) El Informe del Director General al Consejo de Administración incluye nuevos riesgos identificados.	SI	
90. ¿El órgano intermedio vigila que se dé cumplimiento a todas las disposiciones legales a que está sujeta la sociedad? (Mejor práctica 59).		

CLAVE DE COTIZACIÓN: CERAMIC

INTERNACIONAL DE CERAMICA, S.A.B.  
DE C.V.CUESTIONARIO DE PRINCIPIOS Y MEJORES  
PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO

a) ¿Toma conocimiento de un informe detallado de todas las disposiciones legales a que está sujeta la sociedad y los efectos contingentes o de incumplimiento?	SI
b) ¿Existe un proceso formal para asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales a que está sujeta la sociedad?	SI
i. Explique cómo	
El Comité de Auditoría solicita y revisa directa o indirectamente con los abogados de la Empresa, que se cumpla con las disposiciones legales a que está sujeta la sociedad. Así mismo, el Secretario del Consejo da seguimiento a los asuntos legales de la empresa.	
c) ¿Con qué frecuencia se informa al Consejo de Administración sobre este tema (número de veces al año)?	5
91. ¿Está informado el Consejo de Administración sobre todos los litigios legales pendientes que tiene la sociedad y su posible riesgo? (Mejor Práctica 60).	
a) ¿El Director General informa periódicamente sobre el estado de todos los litigios legales que tiene la sociedad?	SI
b) ¿Existe un proceso formal que le dé seguimiento a todos los litigios legales pendientes?	SI
i. Explique cómo	
El Comité de Auditoría solicita y revisa directa o indirectamente con los abogados de la Empresa, los litigios legales pendientes. Así mismo, el Secretario del Consejo da seguimiento a los asuntos legales de la empresa.	